

Wenn wir mit Begriffen und Denkmodellen vorschnell zur Hand sind, nehmen wir der unbekanntem, emotionalen Erfahrung die Möglichkeit, in uns Gestalt zu gewinnen.

Wilfred Ruprecht Bion,
*britischer
Psychoanalytiker
(1897-1979)*

Das Leben in unserer Gesellschaft spielt sich wesentlich in Organisationen ab. Wenn Menschen darin eine Rolle übernehmen, binden sie sich auch emotional ein. Damit werden sie ein Teil der Organisation, ihrer Geschichte und Kultur.






Organisationen sind hochkomplexe lebendige Systeme, deren Teilsysteme miteinander verbunden sind, die aber auch eine Eigendynamik entwickeln können, die wiederum im Widerspruch zum Gesamtsystem stehen. Daraus entstehen Konflikte. Warum das so ist, das ist vielen Akteur*innen oft nicht bewusst.

Heute stehen viele Organisationen unter einem besonderen Veränderungsdruck. Und Mitarbeiter*innen wehren sich dagegen – aus unterschiedlichsten Gründen. Wenn über diesen Widerstand nicht gesprochen und reflektiert wird, ist die Wandlungsfähigkeit und damit das Leben der Organisation gefährdet.

Leiter*innen und Berater*innen müssen verstehen und einschätzen, was geschieht und Veränderungsprozesse gestalten. Sie müssen Entscheidungen treffen und Strategien entwickeln, oft ohne die Komplexität im Einzelnen überschauen zu können.

Trotz dieser Unwägbarkeiten ist es ihre Aufgabe, Rahmenbedingungen für die Umsetzung zu schaffen und Spielräume zu öffnen, in denen Mitarbeiter*innen sich beteiligen und sich als Teil der Gesamtorganisation erleben können.

Leiter*innen und Berater*innen haben dabei sowohl Management- als auch Personalführungsaufgaben und sind in besonderer Weise gefordert. Sie müssen Spannungsfelder ausbalancieren und mit Widersprüchen umgehen:

-  Veränderung versus Bewahren
-  Stabilität versus Beweglichkeit
-  Struktur versus Prozess
-  Eigeninteresse versus Gesamtinteresse
-  Effizienz versus Menschlichkeit



Dette Alfert | Anne Reichmann | Petra Beyer |

Leitung der Weiterbildung

- Dette Alfert
Organisationsentwicklerin, Supervisorin, Coach (DGSv), Kooperation Plus
- Anne Reichmann
Organisationsentwicklerin, Supervisorin (DGSv), Pastoralpsychologin

Leitung der Resonanzgruppen

- Petra Beyer
Organisationsberatung, Supervision, Coaching (DGSv), Gruppenanalyse, Kooperation Plus

Referenten

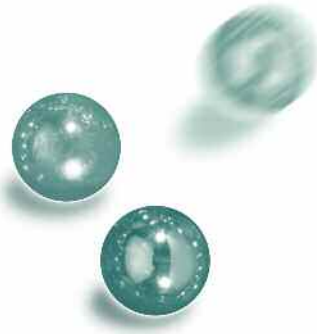
- Prof. Dr. Rudolf Wimmer
Professor für Führung und Organisation an der Universität Witten Herdecke,
Mitgründer der osb Consulting GmbH Wien
- Andreas Wackernagel
Systemischer Supervisor, Mediator, Organisationsentwickler Pastor,
Leiter der Institutionsberatung der Nordkirche
- Prof. Dr. Günther Ortmann
Organisationsethiker, Prof. (em.) für allg. Betriebswirtschaftslehre
Helmut-Schmidt-Universität Hamburg

Leitung der Konferenz in der Tavistocktradition

- Ullrich Bäumer
Dipl.-Päd., Supervisor (DGSv), Organisationsberater, Coach und Trainer,
Geschäftsführer inscape und Gesellschafter der inscapedgroup, Gastwissenschaftler
am Sigmund-Freud-Institut Frankfurt a.M., Mitglied der International Society for the
Psychoanalytic Study of Organizations (ISPSO) Köln

Adresse

Kooperation Plus
Grindelallee 43
20146 Hamburg
Tel. 040 / 40 13 40 63
info@kooperation-plus.de
www.kooperation-plus.de



K o o p e r a t i o n p l u s

Supervision · Coaching
Organisationsentwicklung
Weiterbildung

2020
—
2021

WEITERBILDUNG

ORGANISATIONSENTWICKLUNG

ZWISCHEN CHAOS UND ORDNUNG

Darum sind die Ziele dieser Weiterbildung:

- ➊ Führungskräfte lernen, Unsicherheiten und Ablehnung auszuhalten und dennoch entscheidungsfähig zu sein.
- ➋ Berater*innen lernen, mit emotionalisierten Konflikten umzugehen und haltende Strukturen für Entwicklungsprozesse zu (er)finden.
- ➌ Führungskräfte und Berater*innen lernen mit ihrer ganzen Persönlichkeit für Mitarbeiter*innen eine Autorität und ein Gegenüber zu sein – ohne dabei aus der Rolle zu fallen.
- ➍ Gleichzeitig lernen und üben sie Methoden und Verfahren für die Entwicklung einer Organisation.
- ➎ Die psychodynamisch-systemische Orientierung dieser Weiterbildung verbindet soziologische Systemtheorie und psychoanalytische Perspektiven. So wird es möglich, Gruppen, Teams und Organisationen besser zu verstehen und Prozesse zu gestalten.

Aus folgenden Elementen setzt sich diese Weiterbildung zusammen:

WERKSTÄTTEN

Praktische Anwendung von Designs, Methoden und Verfahren der Organisationsentwicklung.

SETTINGS AUF ZEIT

Die gesamte Weiterbildung wird als eigene Organisation reflektiert.

KONFERENZ IN DER TAVISTOCK-TRADITION

Fünf Tage Lernen aus Erfahrung in einem konzentrierten Laboratorium – um die Wirkungsweisen unbewusster Annahmen in einer Großgruppe am eigenen Leibe zu erleben.

BEGLEITENDE PRAXISERFAHRUNG

Die Teilnehmenden führen in kleinen Teams eigene OE-Projekte durch, die in der Weiterbildung gemeinsam akquiriert und eingerichtet werden.

RESONANZ-GRUPPEN

Die OE-Projekte der Teilnehmenden werden begleitet und reflektiert – so wird der Transfer zwischen Theorie und Praxis möglich.

REGIONALE LESE- UND ARBEITSGRUPPEN

Vertiefung der Theorien und Konzeptentwicklung

THEMEN UND TERMINE

1. Seminar

Auf die Perspektive kommt es an

Theoretische Grundlagen des psychodynamischen und systemischen Organisationsverständnisses

01. - 03. Oktober 2020

Leitung: Dette Alfert und Anne Reichmann

Referent: Prof. Dr. Rudolf Wimmer

2. Seminar

Das Zusammenspiel von Leitung und Beratung in der Organisationsentwicklung

26. - 28. November 2020

Leitung: Dette Alfert und Anne Reichmann

Referent: Andreas Wackernagel

3. Seminar

Prozesse einrichten, Teams bilden, Prozess planen

29. - 30. Januar 2021

Leitung: Dette Alfert und Anne Reichmann

4. Konferenz in der Tavistock-Tradition

Menschen und Organisationen führen und beraten

08. - 12. März 2021

Leitung: Ullrich Beumer und Team

5. Werkstatt

Erst denken, dann handeln

Verfahren, Methoden und Designs von OE-Prozessen, Rollen- und Institutionsanalyse

22. - 24. April 2021

Leitung: Dette Alfert und Anne Reichmann

6. Werkstatt

Organisation und gesellschaftlicher Kontext

Reflexion der OE-Prozesse der Teilnehmer*innen

12. - 14. August 2021

Leitung: Dette Alfert und Anne Reichmann

Referent: Prof. em. Dr. Günther Orthmann

7. Kolloquium

Vorstellung und Auswertung der OE-Prozesse in der Weiterbildungsgruppe

15. - 16. Januar 2022

Leitung: Dette Alfert und Anne Reichmann

Resonanzgruppen

Jeweils an fünf Tagen finden Sitzungen in zwei Teilgruppen statt, in denen die OE-Prozesse der Teilnehmer*innen besprochen und weiterentwickelt werden.

1. Gruppe

19. Februar 2021 und 30. April 2021, jeweils von 11.00 bis 18.30 Uhr

2. Gruppe

26. Februar 2021 und 06. Mai 2021, jeweils von 11.00 bis 18.30 Uhr

Die weiteren Termine werden mit den Gruppen verabredet.

Leitung: Petra Beyer



Zielgruppe:

- Supervisor*innen und Coaches
- Gemeindeberater*innen und Pastoralpsycholog*innen
- Organisationsberatende
- Selbständige Einzelunternehmer*innen
- Führungskräfte aus dem privatwirtschaftlichen Bereich (kleine und mittelständische Unternehmen)
- Führungskräfte aus dem Non-Profit-Bereich (Bildung und Erziehung, soziale Einrichtungen, diakonische und kirchliche Arbeitsfelder)

Teilnahmevoraussetzung

- abgeschlossenes Studium
- mind. 5 Jahre Berufserfahrung
- abgeschlossene Weiterbildung in Supervision, Coaching, Organisationsberatung und ähnlichen Beratungsformaten oder Leitungsfunktion

Gruppengröße

- max. 20 Personen
- max. 45 Personen für die Konferenz in der Tavistock-Tradition (hier kommen Teilnehmende dazu, die nur die Konferenz buchen).

Kosten

Die Kosten für die gesamte Weiterbildung betragen € 5.159,- zuzügl. Unterkunft und Verpflegung im Tagungshaus (€ 1.596,-). Die Kosten nur für die Konferenz betragen € 1.027,- zuzügl. Unterkunft und Verpflegung im Tagungshaus (€ 380,-).

Ort

Die Kurse einschließlich der Konferenz finden in Breklum am Christian-Jensen-Kolleg statt, die Resonanzgruppen bei Kooperation Plus in Hamburg.

Anmeldung

Voraussetzung für die Anmeldung ist ein individuelles Auswahlgespräch. Nach der Anmeldung erhalten Sie einen Teilnahmevertrag.

Zertifizierung

Die erfolgreiche Teilnahme an der Weiterbildung wird mit einem Zertifikat bestätigt.

Veranstalter und Träger der Weiterbildung

Kooperation Plus, Grindelallee 43, 20146 Hamburg, Tel. 040 / 40 13 40 63, info@kooperation-plus.de

MENSCHEN UND ORGANISATIONEN FÜHREN UND BERATEN



K o o p e r a t i o n p l u s

Supervision · Coaching
Organisationsentwicklung
Weiterbildung

Psychodynamische Prozesse in Organisationen – Konferenz in der Tavistock-Tradition

Die „Tavistock-Konferenz“ ist eine Methode des Lernens auf Basis von Erfahrungen im „Hier und Jetzt“ der Veranstaltung: In einem zeitlich begrenzten System werden psychodynamische Prozesse im sozialen Feld gelernt. Die Konferenz bildet den Mikrokosmos von Organisationen ab und ermöglicht den Blick auf unbewusste und bewusste Prozesse. Dadurch können emotionale Aspekte in der Arbeitswelt wahrgenommen, untersucht und verstehbar gemacht werden.

Diese einzigartige temporäre Lern-Organisation, entwickelt von inscape, ermöglicht innovatives Denken, indem gewohnte Sichtweisen aufgebrochen und verlassen werden, die Teilnehmer*innen auf die Gestaltung von (Arbeits-)Beziehungen in sich verändernden organisationalen Strukturen fokussieren und die gewonnenen Erkenntnisse in ihre individuelle Berufspraxis transferieren.

Um die Zukunftsfähigkeit von Organisationen zu sichern, braucht es neue Modelle von Führung, Kooperation und Partizipation, die mit den traditionellen hierarchischen Mustern von Führung und Macht wenig kompatibel sind. In der Praxis zeigen sich bei allen Beteiligten enorme Widerstände gegen solche neuen Ideen.

Der Erfolg von Führung und Beratung hängt von zwei zentralen Faktoren ab:

Auf der zielorientierten, vernunftgeleiteten Ebene geht es darum, agil, flexibel und effektiv auf immer neue Herausforderungen mit passenden Dienstleistungen und Produkten zu reagieren.

Auf der unbewussten und emotionalen Ebene geht es um den konstruktiven Umgang

- mit anhaltender Veränderung, Ungewissheit, Unübersichtlichkeit,
- mit der Sehnsucht nach Führung, aber auch der Skepsis ihr gegenüber,
- mit dem Wunsch nach Freiheit und Offenheit einerseits sowie
- mit dem gleichzeitigen Bedürfnis nach Regeln und Begrenzungen andererseits.

Zielsetzung der Konferenz:

Vor allem geht es darum, bewusste und unbewusste Prozesse in selbstorganisierten Gruppen und Systemen zu erleben und zu verstehen. Die Dynamiken, die sich innerhalb der Lern-Konferenz entfalten, spiegeln wichtige Aspekte des Alltags in Unternehmen und Organisationen wider.

In der ersten Phase der Konferenz können Sie die Turbulenzen des Lebens und Arbeitens in Organisationen in verdichteter Form erfahren und Möglichkeiten erproben, darauf Einfluss zu nehmen. Sie können verschiedene Rollen einnehmen und die Wirksamkeit Ihres Handelns erfahren. Wie im Zeitraffer erleben Sie zugleich alle wesentlichen Facetten des Organisationslebens. Und Sie werden feststellen: die Komplexität der modernen Arbeitswelt ist viel besser zu verstehen und zu meistern, wenn wir den Blick auch auf den verborgenen Teil richten: das Unbewusste, nicht Rationale, Emotionale.

In der zweiten Phase bietet die Konferenz Gelegenheit, diese Erfahrungen zu verarbeiten: durch individuelle Coachings sowie durch Transfergespräche. Sie erfahren mehr über die Hintergründe psychodynamischer Prozesse in Systemen und Organisationen und Sie können wichtige Erkenntnisse in Ihren Lebens- und Arbeitsalltag übertragen.

Fachliche und pädagogische Qualifikation der Lehrkräfte:

- Dr. Ullrich Beumer
Dipl.-Päd., Supervisor (DGsv), Organisationsberater, Coach und Trainer, Geschäftsführer inscape und Gesellschafter der inscapedgroup, Gastwissenschaftler am Sigmund-Freud-Institut Frankfurt a.M., Mitglied der International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations (ISPSO) Köln
- Dete Alfert
Organisationsentwicklerin, Supervisorin, Coach (DGsv), Kooperation Plus
- Petra Beyer
Organisationsentwicklerin, Supervisorin, Coach (DGsv), Gruppenanalytikerin i.A., Kooperation Plus
- Anne Reichmann
Organisationsentwicklerin, Supervisorin, Coach (DGsv), Pastoralpsychologin
- Edeltrud Freitag-Becker
Beraterin für Organisationsentwicklung, Supervisorin (DGsv), Coach und Trainerin, Partnerin, inscapedgroup Köln/Essen
- Ina Kulic
Bachelor- und Masterstudium Soziologie mit Schwerpunkt psychoanalytische Sozialpsychologie an der Goethe-Universität Frankfurt, Promotionsstipendiatin Sigmund-Freud-Institut Frankfurt a.M.

Termin: 08.-12. März 2021

Ort: Breklum, Christian Jensen Kolleg

Kosten: € 1.027,- zuzügl. Unterkunft und Verpflegung im Tagungshaus (€ 380,-)