

# K o o p e r a t i o n p l u s

Supervision · Coaching  
Organisationsentwicklung  
Weiterbildung

2020  
—  
2021

WEITERBILDUNG

ORGANISATIONSENTWICKLUNG

ZWISCHEN CHAOS UND ORDNUNG

**Wenn wir mit Begriffen und Denkmodellen vorschnell zur Hand sind, nehmen wir der unbekanntem, emotionalen Erfahrung die Möglichkeit, in uns Gestalt zu gewinnen.**

Wilfred Ruprecht Bion,  
*britischer  
Psychoanalytiker  
(1897-1979)*

Das Leben in unserer Gesellschaft spielt sich wesentlich in Organisationen ab. Wenn Menschen darin eine Rolle übernehmen, binden sie sich auch emotional ein. Damit werden sie ein Teil der Organisation, ihrer Geschichte und Kultur.






Organisationen sind hochkomplexe lebendige Systeme, deren Teilsysteme miteinander verbunden sind, die aber auch eine Eigendynamik entwickeln können, die wiederum im Widerspruch zum Gesamtsystem stehen. Daraus entstehen Konflikte. Warum das so ist, das ist vielen Akteur\*innen oft nicht bewusst.

Heute stehen viele Organisationen unter einem besonderen Veränderungsdruck. Und Mitarbeiter\*innen wehren sich dagegen – aus unterschiedlichsten Gründen. Wenn über diesen Widerstand nicht gesprochen und reflektiert wird, ist die Wandlungsfähigkeit und damit das Leben der Organisation gefährdet.

Leiter\*innen und Berater\*innen müssen verstehen und einschätzen, was geschieht und Veränderungsprozesse gestalten. Sie müssen Entscheidungen treffen und Strategien entwickeln, oft ohne die Komplexität im Einzelnen überschauen zu können.

Trotz dieser Unwägbarkeiten ist es ihre Aufgabe, Rahmenbedingungen für die Umsetzung zu schaffen und Spielräume zu öffnen, in denen Mitarbeiter\*innen sich beteiligen und sich als Teil der Gesamtorganisation erleben können.

Leiter\*innen und Berater\*innen haben dabei sowohl Management- als auch Personalführungsaufgaben und sind in besonderer Weise gefordert. Sie müssen Spannungsfelder ausbalancieren und mit Widersprüchen umgehen:

-  Veränderung versus Bewahren
-  Stabilität versus Beweglichkeit
-  Struktur versus Prozess
-  Eigeninteresse versus Gesamtinteresse
-  Effizienz versus Menschlichkeit

## Darum sind die Ziele dieser Weiterbildung:

- ➊ Führungskräfte lernen, Unsicherheiten und Ablehnung auszuhalten und dennoch entscheidungsfähig zu sein.
- ➋ Berater\*innen lernen, mit emotionalisierten Konflikten umzugehen und haltende Strukturen für Entwicklungsprozesse zu (er)finden.
- ➌ Führungskräfte und Berater\*innen lernen mit ihrer ganzen Persönlichkeit für Mitarbeiter\*innen eine Autorität und ein Gegenüber zu sein – ohne dabei aus der Rolle zu fallen.
- ➍ Gleichzeitig lernen und üben sie Methoden und Verfahren für die Entwicklung einer Organisation.
- ➎ Die psychodynamisch-systemische Orientierung dieser Weiterbildung verbindet soziologische Systemtheorie und psychoanalytische Perspektiven. So wird es möglich, Gruppen, Teams und Organisationen besser zu verstehen und Prozesse zu gestalten.

Aus folgenden Elementen setzt sich diese Weiterbildung zusammen:

### WERKSTÄTTEN

Praktische Anwendung von Designs, Methoden und Verfahren der Organisationsentwicklung.

### SETTINGS AUF ZEIT

Die gesamte Weiterbildung wird als eigene Organisation reflektiert.

### KONFERENZ IN DER TAVISTOCK-TRADITION

Fünf Tage Lernen aus Erfahrung in einem konzentrierten Laboratorium – um die Wirkungsweisen unbewusster Annahmen in einer Großgruppe am eigenen Leibe zu erleben.

### BEGLEITENDE PRAXISERFAHRUNG

Die Teilnehmenden führen in kleinen Teams eigene OE-Projekte durch, die in der Weiterbildung gemeinsam akquiriert und eingerichtet werden.

### RESONANZ-GRUPPEN

Die OE-Projekte der Teilnehmenden werden begleitet und reflektiert – so wird der Transfer zwischen Theorie und Praxis möglich.

### REGIONALE LESE- UND ARBEITSGRUPPEN

Vertiefung der Theorien und Konzeptentwicklung

# THEMEN UND TERMINE

## 1. Seminar

### Auf die Perspektive kommt es an

Theoretische Grundlagen des psychodynamischen und systemischen Organisationsverständnisses

01. - 03. Oktober 2020

**Leitung:** Dette Alfert und Anne Reichmann

**Referent:** Prof. Dr. Rudolf Wimmer

## 2. Seminar

### Das Zusammenspiel von Leitung und Beratung in der Organisationsentwicklung

26. - 28. November 2020

**Leitung:** Dette Alfert und Anne Reichmann

**Referent:** Andreas Wackernagel

## 3. Seminar

### Prozesse einrichten, Teams bilden, Prozess planen

29. - 30. Januar 2021

**Leitung:** Dette Alfert und Anne Reichmann

## 4. Konferenz in der Tavistock-Tradition

### Menschen und Organisationen führen und beraten

08. - 12. März 2021

**Leitung:** Ullrich Beumer und Team

## 5. Werkstatt

### Erst denken, dann handeln

Verfahren, Methoden und Designs von OE-Prozessen, Rollen- und Institutionsanalyse

22. - 24. April 2021

**Leitung:** Dette Alfert und Anne Reichmann

## 6. Werkstatt

### Organisation und gesellschaftlicher Kontext

Reflexion der OE-Prozesse der Teilnehmer\*innen

12. - 14. August 2021

**Leitung:** Dette Alfert und Anne Reichmann

**Referent:** Prof. em. Dr. Günther Orthmann

## 7. Kolloquium

### Vorstellung und Auswertung der OE-Prozesse in der Weiterbildungsgruppe

15. - 16. Januar 2022

**Leitung:** Dette Alfert und Anne Reichmann

## Resonanzgruppen

Jeweils an fünf Tagen finden Sitzungen in zwei Teilgruppen statt, in denen die OE-Prozesse der Teilnehmer\*innen besprochen und weiterentwickelt werden.

1. Gruppe

19. Februar 2021 und 30. April 2021, jeweils von 11.00 bis 18.30 Uhr

2. Gruppe

26. Februar 2021 und 06. Mai 2021, jeweils von 11.00 bis 18.30 Uhr

Die weiteren Termine werden mit den Gruppen verabredet.

**Leitung:** Petra Beyer



## Zielgruppe:

- Supervisor\*innen und Coaches
- Gemeindeberater\*innen und Pastoralpsycholog\*innen
- Organisationsberatende
- Selbständige Einzelunternehmer\*innen
- Führungskräfte aus dem privatwirtschaftlichen Bereich (kleine und mittelständische Unternehmen)
- Führungskräfte aus dem Non-Profit-Bereich (Bildung und Erziehung, soziale Einrichtungen, diakonische und kirchliche Arbeitsfelder)

---

### Teilnahmevoraussetzung

- abgeschlossenes Studium
- mind. 5 Jahre Berufserfahrung
- abgeschlossene Weiterbildung in Supervision, Coaching, Organisationsberatung und ähnlichen Beratungsformaten oder Leitungsfunktion

### Gruppengröße

- max. 20 Personen
- max. 45 Personen für die Konferenz in der Tavistock-Tradition (hier kommen Teilnehmende dazu, die nur die Konferenz buchen).

### Kosten

Die Kosten für die gesamte Weiterbildung betragen € 5.159,- zuzügl. Unterkunft und Verpflegung im Tagungshaus (€ 1.596,-). Die Kosten nur für die Konferenz betragen € 1.027,- zuzügl. Unterkunft und Verpflegung im Tagungshaus (€ 380,-).

### Ort

Die Kurse einschließlich der Konferenz finden in Breklum am Christian-Jensen-Kolleg statt, die Resonanzgruppen bei Kooperation Plus in Hamburg.

### Anmeldung

Voraussetzung für die Anmeldung ist ein individuelles Auswahlgespräch. Nach der Anmeldung erhalten Sie einen Teilnahmevertrag.

### Zertifizierung

Die erfolgreiche Teilnahme an der Weiterbildung wird mit einem Zertifikat bestätigt.

### Veranstalter und Träger der Weiterbildung

Kooperation Plus, Grindelallee 43, 20146 Hamburg, Tel. 040 / 40 13 40 63, info@kooperation-plus.de



Dette Alfert | Anne Reichmann | Petra Beyer |

#### **Leitung der Weiterbildung**

- Dette Alfert  
Organisationsentwicklerin, Supervisorin, Coach (DGSv), Kooperation Plus
- Anne Reichmann  
Organisationsentwicklerin, Supervisorin (DGSv), Pastoralpsychologin

#### **Leitung der Resonanzgruppen**

- Petra Beyer  
Organisationsberatung, Supervision, Coaching (DGSv), Gruppenanalyse, Kooperation Plus

#### **Referenten**

- Prof. Dr. Rudolf Wimmer  
Professor für Führung und Organisation an der Universität Witten Herdecke,  
Mitgründer der osb Consulting GmbH Wien
- Andreas Wackernagel  
Systemischer Supervisor, Mediator, Organisationsentwickler Pastor,  
Leiter der Institutionsberatung der Nordkirche
- Prof. Dr. Günther Ortman  
Organisationsethiker, Prof. (em.) für allg. Betriebswirtschaftslehre  
Helmut-Schmidt-Universität Hamburg

#### **Leitung der Konferenz in der Tavistocktradition**

- Ullrich Bäumer  
Dipl.-Päd., Supervisor (DGSv), Organisationsberater, Coach und Trainer,  
Geschäftsführer inscape und Gesellschafter der inscapedgroup, Gastwissenschaftler  
am Sigmund-Freud-Institut Frankfurt a.M., Mitglied der International Society for the  
Psychoanalytic Study of Organizations (ISPSO) Köln

#### **Adresse**

Kooperation Plus  
Grindelallee 43  
20146 Hamburg  
Tel. 040 / 40 13 40 63  
info@kooperation-plus.de  
www.kooperation-plus.de