



K o o p e r a t i o n p l u s

Supervision · Coaching
Organisationsentwicklung
Weiterbildung

2021
—
2022

WEITERBILDUNG

ORGANISATIONSENTWICKLUNG

ZWISCHEN CHAOS UND ORDNUNG

Wenn wir mit Begriffen und Denkmodellen vorschnell zur Hand sind, nehmen wir der unbekanntem, emotionalen Erfahrung die Möglichkeit, in uns Gestalt zu gewinnen.

Wilfred Ruprecht Bion,
*britischer
Psychoanalytiker
(1897-1979)*

Das Leben in unserer Gesellschaft spielt sich wesentlich in Organisationen ab. Wenn Menschen darin eine Rolle übernehmen, binden sie sich auch emotional ein. Damit werden sie ein Teil der Organisation, ihrer Geschichte und Kultur.






Organisationen sind hochkomplexe lebendige Systeme, deren Teilsysteme miteinander verbunden sind, die aber auch eine Eigendynamik entwickeln können, die wiederum im Widerspruch zum Gesamtsystem stehen. Daraus entstehen Konflikte. Warum das so ist, das ist vielen Akteur*innen oft nicht bewusst.

Heute stehen viele Organisationen unter einem besonderen Veränderungsdruck. Und Mitarbeiter*innen wehren sich dagegen – aus unterschiedlichsten Gründen. Wenn über diesen Widerstand nicht gesprochen und reflektiert wird, ist die Wandlungsfähigkeit und damit das Leben der Organisation gefährdet.

Leiter*innen und Berater*innen müssen verstehen und einschätzen, was geschieht und Veränderungsprozesse gestalten. Sie müssen Entscheidungen treffen und Strategien entwickeln, oft ohne die Komplexität im Einzelnen überschauen zu können.

Trotz dieser Unwägbarkeiten ist es ihre Aufgabe, Rahmenbedingungen für die Umsetzung zu schaffen und Spielräume zu öffnen, in denen Mitarbeiter*innen sich beteiligen und sich als Teil der Gesamtorganisation erleben können.

Leiter*innen und Berater*innen haben dabei sowohl Management- als auch Personalführungsaufgaben und sind in besonderer Weise gefordert. Sie müssen Spannungsfelder ausbalancieren und mit Widersprüchen umgehen:

-  Veränderung versus Bewahren
-  Stabilität versus Beweglichkeit
-  Struktur versus Prozess
-  Eigeninteresse versus Gesamtinteresse
-  Effizienz versus Menschlichkeit

Darum sind die Ziele dieser Weiterbildung:

- ➊ Führungskräfte lernen, Unsicherheiten und Ablehnung auszuhalten und dennoch entscheidungsfähig zu sein.
- ➋ Berater*innen lernen, mit emotionalisierten Konflikten umzugehen und haltende Strukturen für Entwicklungsprozesse zu (er)finden.
- ➌ Führungskräfte und Berater*innen lernen mit ihrer ganzen Persönlichkeit für Mitarbeiter*innen eine Autorität und ein Gegenüber zu sein – ohne dabei aus der Rolle zu fallen.
- ➍ Gleichzeitig lernen und üben sie Methoden und Verfahren für die Entwicklung einer Organisation.
- ➎ Die psychodynamisch-systemische Orientierung dieser Weiterbildung verbindet soziologische Systemtheorie und psychoanalytische Perspektiven. So wird es möglich, Gruppen, Teams und Organisationen besser zu verstehen und Prozesse zu gestalten.

Aus folgenden Elementen setzt sich diese Weiterbildung zusammen:

WERKSTÄTTEN

Praktische Anwendung von Designs, Methoden und Verfahren der Organisationsentwicklung.

SETTINGS AUF ZEIT

Die gesamte Weiterbildung wird als eigene Organisation reflektiert.

KONFERENZ IN DER TAVISTOCK-TRADITION

Fünf Tage Lernen aus Erfahrung in einem konzentrierten Laboratorium – um die Wirkungsweisen unbewusster Annahmen in einer Großgruppe am eigenen Leibe zu erleben.

BEGLEITENDE PRAXISERFAHRUNG

Die Teilnehmenden führen in kleinen Teams eigene OE-Projekte durch, die in der Weiterbildung gemeinsam akquiriert und eingerichtet werden.

RESONANZ-GRUPPEN

Die OE-Projekte der Teilnehmenden werden begleitet und reflektiert – so wird der Transfer zwischen Theorie und Praxis möglich.

REGIONALE LESE- UND ARBEITSGRUPPEN

Vertiefung der Theorien und Konzeptentwicklung



Zielgruppe:

- Supervisor*innen und Coaches
- Gemeindeberater*innen und Pastoralpsycholog*innen
- Organisationsberatende
- Selbständige Einzelunternehmer*innen
- Führungskräfte aus dem privatwirtschaftlichen Bereich (kleine und mittelständische Unternehmen)
- Führungskräfte aus dem Non-Profit-Bereich (Bildung und Erziehung, soziale Einrichtungen, diakonische und kirchliche Arbeitsfelder)

Teilnahmevoraussetzung

- abgeschlossenes Studium
- mind. 5 Jahre Berufserfahrung
- abgeschlossene Weiterbildung in Supervision, Coaching, Organisationsberatung und ähnlichen Beratungsformaten oder Leitungsfunktion

Gruppengröße

- max. 20 Personen
- max. 45 Personen für die Konferenz in der Tavistock-Tradition (hier kommen Teilnehmende dazu, die nur die Konferenz buchen).

Kosten

Die Kosten für die gesamte Weiterbildung betragen € 5.159,- zuzügl. Unterkunft und Verpflegung im Tagungshaus (€ 1.596,-). Die Kosten nur für die Konferenz betragen € 1.027,- zuzügl. Unterkunft und Verpflegung im Tagungshaus (€ 380,-).

Ort

Die Kurse einschließlich der Konferenz finden in Breklum am Christian-Jensen-Kolleg statt, die Resonanzgruppen bei Kooperation Plus in Hamburg.

Anmeldung

Voraussetzung für die Anmeldung ist ein individuelles Auswahlgespräch. Nach der Anmeldung erhalten Sie einen Teilnahmevertrag.

Zertifizierung

Die erfolgreiche Teilnahme an der Weiterbildung wird mit einem Zertifikat bestätigt.

Veranstalter und Träger der Weiterbildung

Kooperation Plus, Grindelallee 43, 20146 Hamburg, Tel. 040 / 40 13 40 63, info@kooperation-plus.de



Dette Alfert | Anne Reichmann | Petra Beyer |

Leitung der Weiterbildung

- Dette Alfert
Organisationsentwicklerin, Supervisorin, Coach (DGSv), Kooperation Plus
- Anne Reichmann
Organisationsentwicklerin, Supervisorin (DGSv), Pastoralpsychologin

Leitung der Resonanzgruppen

- Petra Beyer
Organisationsberatung, Supervision, Coaching (DGSv), Gruppenanalyse, Kooperation Plus

Referenten

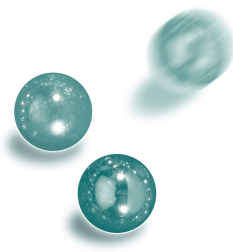
- Prof. Dr. Rudolf Wimmer
Professor für Führung und Organisation an der Universität Witten Herdecke,
Mitgründer der osb Consulting GmbH Wien
- Andreas Wackernagel
Systemischer Supervisor, Mediator, Organisationsentwickler Pastor,
Leiter der Institutionsberatung der Nordkirche
- Prof. Dr. Günther Ortman
Organisationsethiker, Prof. (em.) für allg. Betriebswirtschaftslehre
Helmut-Schmidt-Universität Hamburg

Leitung der Konferenz in der Tavistocktradition

- Ullrich Bäumer
Dipl.-Päd., Supervisor (DGSv), Organisationsberater, Coach und Trainer,
Geschäftsführer inscape und Gesellschafter der inscapedgroup, Gastwissenschaftler
am Sigmund-Freud-Institut Frankfurt a.M., Mitglied der International Society for the
Psychoanalytic Study of Organizations (ISPSO) Köln

Adresse

Kooperation Plus
Grindelallee 43
20146 Hamburg
Tel. 040 / 40 13 40 63
info@kooperation-plus.de
www.kooperation-plus.de



THEMEN UND TERMINE

Tavistock - Konferenz

Menschen und Organisationen führen und beraten

18. - 22. Oktober 2021

Leitung: Ullrich Beumer und Team

Eine Kooperation von *inscape*, Köln und **Kooperation Plus**, Hamburg

1. Seminar

Auf die Perspektive kommt es an

Theoretische Grundlagen des systemischen Organisationsverständnisses, das Zusammenspiel von Leitung und Beratung

13. - 15. Januar 2022

Leitung: Dette Alfert und Anne Reichmann

Referent: Prof. Dr. Rudolf Wimmer

2. Seminar

Perspektiven auf das Innen und Außen in der Organisationsentwicklung

Psychodynamisches Organisationsverständnis

12. - 14. April 2022

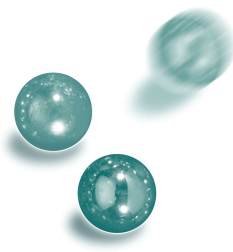
Leitung: Dette Alfert und Anne Reichmann

3. Werkstatt

Prozesse planen und einrichten, Beratungsteams bilden, Kompetenzen abstimmen

02. und 03. Juni 2022

Leitung: Dette Alfert und Anne Reichmann



- 4. Werkstatt** **Erst denken, dann handeln**
Verfahren, Methoden und Designs von OE-Prozessen
25. - 27. August 2022
Leitung: Dette Alfert und Anne Reichmann
- 5. Seminar** **Organisation und gesellschaftlicher Kontext**
06. - 08. Oktober 2022
Leitung: Dette Alfert und Anne Reichmann
Referent: Prof. em. Dr. Günther Orthmann
- 6. Kolloquium** **Vorstellung und Auswertung der OE - Prozesse in der Weiterbildungsgruppe**
20. und 21. Januar 2023
Leitung: Dette Alfert und Anne Reichmann
- Resonanzgruppen** Jeweils an fünf Tagen finden Sitzungen in zwei Teilgruppen statt, in denen die OE-Prozesse der Teilnehmer*innen besprochen und weiterentwickelt werden.
- 1. Gruppe** **2 Termine: 16. Juni und 08. September 2022**
jeweils von 11.00Uhr bis 18.30Uhr
- 2. Gruppe** **2 Termine: 17. Juni und 09. September 2022**
jeweils von 11.00Uhr bis 18.30Uhr
- Die weiteren Termine werden mit der Gruppe verabredet
Alle Termine finden in den Räumen von Kooperation Plus statt
Leitung: Petra Beyer