

K o o p e r a t i o n p l u s

Supervision · Coaching
Organisationsentwicklung
Weiterbildung

2022
—
2023

WEITERBILDUNG

ORGANISATIONSENTWICKLUNG

ZWISCHEN CHAOS UND ORDNUNG

Wenn wir mit Begriffen und Denkmodellen vorschnell zur Hand sind, nehmen wir der unbekanntem, emotionalen Erfahrung die Möglichkeit, in uns Gestalt zu gewinnen.

Wilfred Ruprecht Bion,
*britischer
Psychoanalytiker
(1897-1979)*

Das Leben in unserer Gesellschaft spielt sich wesentlich in Organisationen ab. Wenn Menschen darin eine Rolle übernehmen, binden sie sich auch emotional ein. Damit werden sie ein Teil der Organisation, ihrer Geschichte und Kultur.






Organisationen sind hochkomplexe lebendige Systeme, deren Teilsysteme miteinander verbunden sind, die aber auch eine Eigendynamik entwickeln können, die wiederum im Widerspruch zum Gesamtsystem stehen. Daraus entstehen Konflikte. Warum das so ist, das ist vielen AkteurInnen oft nicht bewusst.

Heute stehen viele Organisationen unter einem besonderen Veränderungsdruck. Und MitarbeiterInnen wehren sich dagegen – aus unterschiedlichsten Gründen. Wenn über diesen Widerstand nicht gesprochen und reflektiert wird, ist die Wandlungsfähigkeit und damit das Leben der Organisation gefährdet.

LeiterInnen und BeraterInnen müssen verstehen und einschätzen, was geschieht und Veränderungsprozesse gestalten. Sie müssen Entscheidungen treffen und Strategien entwickeln, oft ohne die Komplexität im Einzelnen überschauen zu können.

Trotz dieser Unwägbarkeiten ist es ihre Aufgabe, Rahmenbedingungen für die Umsetzung zu schaffen und Spielräume zu öffnen, in denen MitarbeiterInnen sich beteiligen und sich als Teil der Gesamtorganisation erleben können.

LeiterInnen und BeraterInnen haben dabei sowohl Management- als auch Personalführungsaufgaben und sind in besonderer Weise gefordert. Sie müssen Spannungsfelder ausbalancieren und mit Widersprüchen umgehen:

-  Veränderung versus Bewahren
-  Stabilität versus Beweglichkeit
-  Struktur versus Prozess
-  Eigeninteresse versus Gesamtinteresse
-  Effizienz versus Menschlichkeit

Darum sind die Ziele dieser Weiterbildung:

- ➊ Führungskräfte lernen, Unsicherheiten und Ablehnung auszuhalten und dennoch entscheidungsfähig zu sein.
- ➋ BeraterInnen lernen, mit emotionalisierten Konflikten umzugehen und haltende Strukturen für Entwicklungsprozesse zu (er)finden.
- ➌ Führungskräfte und BeraterInnen lernen mit ihrer ganzen Persönlichkeit für MitarbeiterInnen eine Autorität und ein Gegenüber zu sein – ohne dabei aus der Rolle zu fallen.
- ➍ Gleichzeitig lernen und üben sie Methoden und Verfahren für die Entwicklung einer Organisation.
- ➎ Die psychodynamisch-systemische Orientierung dieser Weiterbildung verbindet soziologische Systemtheorie und psychoanalytische Perspektiven. So wird es möglich, Gruppen, Teams und Organisationen besser zu verstehen und Prozesse zu gestalten.

Aus folgenden Elementen setzt sich diese Weiterbildung zusammen:

WERKSTÄTTEN

Praktische Anwendung von Designs, Methoden und Verfahren der Organisationsentwicklung.

SETTINGS AUF ZEIT

Die gesamte Weiterbildung wird als eigene Organisation reflektiert.

KONFERENZ IN DER TAVISTOCK-TRADITION

Fünf Tage Lernen aus Erfahrung in einem konzentrierten Laboratorium – um die Wirkungsweisen unbewusster Annahmen in einer Großgruppe am eigenen Leibe zu erleben.

BEGLEITENDE PRAXISERFAHRUNG

Die Teilnehmenden führen in kleinen Teams eigene OE-Projekte durch, die in der Weiterbildung gemeinsam akquiriert und eingerichtet werden.

RESONANZ-GRUPPEN

Die OE-Projekte der Teilnehmenden werden begleitet und reflektiert – so wird der Transfer zwischen Theorie und Praxis möglich.

REGIONALE LESE- UND ARBEITSGRUPPEN

Vertiefung der Theorien und Konzeptentwicklung

THEMEN

1. Seminar

Auf die Perspektive kommt es an

Theoretische Grundlagen des psychodynamischen und systemischen Organisationsverständnisses

Leitung: Dette Alfert und Anne Reichmann

Referent: Prof. Dr. Rudolf Wimmer

2. Seminar

Das Zusammenspiel von Leitung und Beratung in der Organisationsentwicklung

Leitung: Dette Alfert und Anne Reichmann

Referent: Andreas Wackernagel

3. Seminar

Prozesse einrichten, Teams bilden, Prozess planen

Leitung: Dette Alfert und Anne Reichmann

4. Konferenz in der Tavistock-Tradition

Menschen und Organisationen führen und beraten

Leitung: Ullrich Beumer und Team

5. Werkstatt

Erst denken, dann handeln

Verfahren, Methoden und Designs von OE-Prozessen, Rollen- und Institutionsanalyse

Leitung: Dette Alfert und Anne Reichmann

6. Werkstatt

Organisation und gesellschaftlicher Kontext

Reflexion der OE-Prozesse der TeilnehmerInnen

Leitung: Dette Alfert und Anne Reichmann

Referent: Prof. em. Dr. Günther Orthmann

7. Kolloquium

Vorstellung und Auswertung der OE-Prozesse in der Weiterbildungsgruppe

Leitung: Dette Alfert und Anne Reichmann

Resonanzgruppen

Jeweils an fünf Tagen finden Sitzungen in zwei Teilgruppen statt, in denen die OE-Prozesse der TeilnehmerInnen besprochen und weiterentwickelt werden.

Leitung: Petra Beyer



Zielgruppe:

- SupervisorInnen und Coaches
- GemeindeberaterInnen und PastoralpsychologInnen
- Organisationsberatende
- Selbständige EinzelunternehmerInnen
- Führungskräfte aus dem privatwirtschaftlichen Bereich (kleine und mittelständische Unternehmen)
- Führungskräfte aus dem Non-Profit-Bereich (Bildung und Erziehung, soziale Einrichtungen, diakonische und kirchliche Arbeitsfelder)

Teilnahmevoraussetzung

- abgeschlossenes Studium
- mind. 5 Jahre Berufserfahrung
- abgeschlossene Weiterbildung in Supervision, Coaching, Organisationsberatung und ähnlichen Beratungsformaten oder Leitungsfunktion

Gruppengröße

- max. 20 Personen
- max. 45 Personen für die Konferenz in der Tavistock-Tradition (hier kommen Teilnehmende dazu, die nur die Konferenz buchen).

Kosten

Die Kosten für die gesamte Weiterbildung betragen € 5.159,- zuzügl. Unterkunft und Verpflegung im Tagungshaus (€ 1.596,-). Die Kosten nur für die Konferenz betragen € 1.027,- zuzügl. Unterkunft und Verpflegung im Tagungshaus (€ 380,-).

Ort

Die Kurse einschließlich der Konferenz finden in Breklum am Christian-Jensen-Kolleg statt, die Resonanzgruppen bei Kooperation Plus in Hamburg.

Anmeldung

Voraussetzung für die Anmeldung ist ein individuelles Auswahlgespräch. Nach der Anmeldung erhalten Sie einen Teilnahmevertrag.

Zertifizierung

Die erfolgreiche Teilnahme an der Weiterbildung wird mit einem Zertifikat bestätigt.

Veranstalter und Träger der Weiterbildung

Kooperation Plus, Grindelallee 43, 20146 Hamburg, Tel. 040 / 40 13 40 63, info@kooperation-plus.de



Dette Alfert | Anne Reichmann | Petra Beyer

Leitung der Weiterbildung

- Dette Alfert
Organisationsentwicklerin, Supervisorin, Coach (DGSv), Kooperation Plus
- Anne Reichmann
Organisationsentwicklerin, Supervisorin (DGSv), Pastoralpsychologin

Leitung der Resonanzgruppen

- Petra Beyer
Organisationsberatung, Supervision, Coaching (DGSv), Gruppenanalyse, Kooperation Plus

Referenten

- Prof. Dr. Rudolf Wimmer
Professor für Führung und Organisation an der Universität Witten Herdecke,
Mitgründer der osb Consulting GmbH Wien
- Andreas Wackernagel
Systemischer Supervisor, Mediator, Organisationsentwickler Pastor,
Leiter der Institutionsberatung der Nordkirche
- Prof. Dr. Günther Ortman
Organisationsethiker, Prof. (em.) für allg. Betriebswirtschaftslehre
Helmut-Schmidt-Universität Hamburg

Leitung der Konferenz in der Tavistocktradition

- Ullrich Bäumer
Dipl.-Päd., Supervisor (DGSv), Organisationsberater, Coach und Trainer,
Geschäftsführer inscape und Gesellschafter der inscapedgroup, Gastwissenschaftler
am Sigmund-Freud-Institut Frankfurt a.M., Mitglied der International Society for the
Psychoanalytic Study of Organizations (ISPSO) Köln

Adresse

Kooperation Plus
Grindelallee 43
20146 Hamburg
Tel. 040 / 40 13 40 63
info@kooperation-plus.de
www.kooperation-plus.de