



Kooperation plus
Supervision · Coaching
Organisationsentwicklung
Weiterbildung

Newsletter

Inhalt

1. TAGUNG
2. WEITERBILDUNG
WEITERBILDUNG SUPERVISION UND COACHING
'EXPERIENCE' TAVISTOCKKONFERENZ
3. SEMINARE
SEMINAR PSYCHODYNAMISCHE GRUNDLAGEN
SEMINAR AUFSTELLUNGSARBEIT
SEMINAR FALLSUPERVISION
4. GRUPPENSUPERVISION
KONTROLLSUPERVISIONSGRUPPE
LEITUNGS COACHING IN DER GRUPPE

Liebe InteressentInnen, liebe KollegInnen, liebe FreundInnen

Erstmal herzliche Frühlingsgrüße an Sie, an Euch – der Frühling als Hoffnung auf den immerwährenden Neuanfang!

Wir haben eine neue Mitarbeiterin, Natalie Zaczek. Wir freuen uns sehr, sie als Organisationsassistentin bei Kooperation Plus gewonnen zu haben.

Sie ist von Montag bis Mittwoch zwischen 10.00 und 14.00 Uhr für Sie erreichbar und wird Sie und uns kompetent unterstützen.

Rufen Sie uns auch gern direkt an bei Beratungs- oder Weiterbildungsanfragen: Petra Beyer und Dete Alfert, wir vermitteln auch an kompetente KollegInnen aus unserem BeraterInnennetz weiter.

Wir werden unsere Seminare und Veranstaltungen möglichst alle in Präsenz durchführen. Wir beachten die zurzeit in Hamburg geltenden Corona-Regeln und haben genügend große Räume zur Verfügung, um einen guten Abstand halten zu können.

Wir sind in der Lage und auch eingestellt darauf, Sie mit medialer Unterstützung zu beraten. Prioritär ist für uns aber die Arbeit in Präsenz, wir freuen uns mit Ihnen an guten Kooperationen im Kontakt.

Nun zu unseren konkreten Angeboten (der Titel der jeweiligen Veranstaltung ist gleichzeitig der Link zu unserer Homepage)

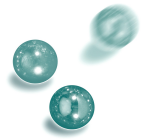
Wie geht Zukunft – die politische Relevanz von Supervision und Coaching

Wir sind konfrontiert mit einer Folge von Krisen, die uns den Schlaf rauben und die bestimmend sind in unserem Alltag. Fast hat man den Eindruck, dass der Krisenmodus der neue Alltagsmodus ist.

Klimakrise, Coronakrise, Artensterben, Unwetter und permanente Kriege, jetzt auch vor unserer Haustür und damit verbunden Flüchtlinge, Vertriebene, die unsere Hilfe brauchen. Individuell sind viele Menschen (wieder) konfrontiert mit Kriegserfahrungen und gleichzeitig tief drinnen mit der Hoffnung verbunden „nie wieder Krieg“.

Diese Hoffnung ist erschüttert worden. Wir müssen uns damit auseinandersetzen, dass es eine Dialektik gibt: das Leben ist Tag und Nacht, ist Hunger und Überfluss, ist Krieg und Frieden, ist Leben und Tod, ist Liebe und Destruktivität in Beziehungen. Es ist unserer Aufgabe, das anzuerkennen und immer wieder für die Balance zwischen diesen Spannungsfeldern zu sorgen. Supervision unterstützt diese permanente Balancierungsarbeit.

Supervision und Coaching unterstützen darin, nicht aktionistisch zu werden als Antwort auf die Hilflosigkeit, sondern möglichst reflektiert sich einzeln, in Gruppen, in Teams stabil zu halten, verschiedene Perspektiven einnehmen zu können, Geschichte(n) zu hören, nicht zu schnell zu verstehen und aushalten zu können, nicht zu wissen, was jetzt



richtig ist und trotzdem etwas Richtiges zu tun. Es ist sinnvoll, gemeinsam in einem Klima der Auseinandersetzung, des Suchens nach Lösungen und Haltungen darum zu ringen, dass man sich aushalten kann und im Dialog bleibt.

Als politisch denkende Menschen halten wir daran fest, dass es ein friedensfähiges kompromissfähiges integrales Bewusstsein gibt, was nicht einfach da ist, sondern immer wieder hergestellt werden muss, sich zeigen muss und oft genug nicht verfügbar ist.

Wir wollen mit Ihnen und Euch nachdenken und nachfühlen, wie Zukunft auch im Krisenmodus geht und wie Supervision und Coaching dazu beitragen können, dass wir zukunftsfähig bleiben.

1 TAGUNG

Save the date

DIE POLITISCHE RELEVANZ VON SUPERVISION UND COACHING

In der Arbeitswelt spiegeln sich die zentralen gesellschaftlichen Spannungsfelder, die Veränderungsnotwendigkeiten nehmen zu:

- Digitalisierung und damit Veränderung der Arbeitsbeziehungen und Arbeitsräume
- Die Klimakrise und die notwendigen Veränderungen im verantwortlichen Umgang mit Ressourcen
- Ökonomisierung in den sozialen Arbeitsfeldern statt Orientierung am Gemeinwohl
- Zunahme von Armut und prekären Arbeitsverhältnissen
- Im Zuge der Pandemie verschärfen sich die Spannungen, die sich in Debatten bei der Suche nach tragfähigen gesellschaftlichen Verabredungen zeigen
- Und der Krieg in der Ukraine und seine Auswirkungen stellen an uns alle die Anforderung, nicht die tätige Hoffnung auf friedliche Lösungen bei den eskalierten Konflikten zu verlieren

Zentrale Kompetenzen von BeraterInnen beim Umgang mit diesen Spannungsfeldern werden sichtbar in einer professionellen Haltung von BeraterInnen, die Reflexion, Resonanz- und Diskursfähigkeit sicherstellt. Damit hat Beratung politische Relevanz.

Wie können BeraterInnen Demokratiefähigkeit, Aushandlungsfähigkeit und Übernahme von kollektiver Verantwortung unterstützen?

Während der Tagung werden SupervisorInnen im Gespräch mit KünstlerInnen und SozialwissenschaftlerInnen als Impulsgeber Denkräume eröffnen. In kreativen Prozessen entwickeln wir diese gemeinsam weiter in Bezug auf unsere beraterische Praxis.

Termin: 09. und 10. September 2022;

Ort: POP UP HORST, Winterhuder Weg 112, 22085 Hamburg

Preis: EURO 240

Veranstalter: Kooperation Plus

2 WEITERBILDUNGEN

WEITERBILDUNG SUPERVISION UND COACHING IN ORGANISATIONEN

Personen, Gruppen und Teams kompetent beraten

Wir beginnen Ende April mit einem neuen Durchgang und freuen uns, wieder zu starten mit einem veränderten Konzept: Kernprozess plus flexible Einzelseminare je nach Bedarf und individuellen Erfahrungen und Kompetenzen.

Einige wenige Plätze können wir noch nachbesetzen. Bei Interesse melden Sie sich, wir beraten mit ihnen gemeinsam, welche Möglichkeiten des Einstiegs es gibt.



Die Supervisions- und Coachingweiterbildung bedeutet das Erlernen einer neuen Profession. Sie lernen Menschen in Organisationen in ihrer Rolle zu beraten, lernen die Beratungsformate Supervision und Coaching und üben sie ein. Sie entwickeln in dieser Weiterbildung ein eigenes professionelles Konzept Ihrer Beratung: fachliche, persönliche, methodische Kompetenzen und Fähigkeiten und einen supervisorischen Habitus.

WEITERBILDUNG

ORGANISATIONEN FÜHREN UND BERATEN

Ein Organisationslaboratorium in der Tavistocktradition

Eine Tavistock-Konferenz ist ein Verfahren des Lernens auf Basis von Erfahrungen im „Hier und Jetzt“ - eine solche Konferenz kann man verstehen als ein „Organisations-Laboratorium“ auf Zeit mit einem doppelten Fokus. Wirkliche Veränderungen von Organisationen und Personen in Organisationen beziehen unbewusste Dynamiken und Kräfte mit ein – eine zentrale Aufgabe von Führungskräften und BeraterInnen. Zum einen bestehen die Primäraufgaben der Konferenz darin, Verhalten, Ereignisse und Probleme, die mit gesellschaftlichen Veränderungen, existentiellen Herausforderungen und Bedrohungen von Organisationen verbunden sind, zu erleben und zu verstehen. Es werden Strategien und Kompetenzen entwickelt, diese Situation durch Führung und Beratung zu gestalten und schöpferisch zu bewältigen. Zum anderen schafft die Konferenz Beziehungen und Räume, um die durch die Exploration der psycho-sozialen Prozesse in diesem Raum freigesetzten schöpferischen Kräfte beim Einzelnen und in der Konferenz zielgerichtet zu nutzen für die Entwicklung und Lösung eigener Aufgaben und Projekte aus dem professionellen Kontext.

Leitung: Inscape Köln mit Kooperation Plus
Termin: 02. - 06. Oktober 2022
Ort: Breklum

3 SEMINARE

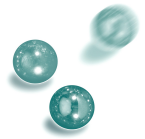
PSYCHODYNAMISCHE GRUNDLAGEN – MIND MAP DER SEELE

Die Förderung von liebes-, leidens- und leistungsfähigen Menschen in Gruppen und Organisationen ist ein zentrales Anliegen von Kooperation Plus.

Dieses Seminar vermittelt Basics im psychodynamischen Verstehen,

- um sie als BeraterIn oder LeiterIn wahrzunehmen, nach ihnen zu forschen, sie zu untersuchen und zu verstehen.
- um sie anwenden und nutzen zu können.
- um Menschen in Organisationen und Arbeitsprozessen zu unterstützen, auch die nicht bewussten Realitäten anzuerkennen und angemessen mit ihnen umzugehen.
- um sie anwenden und nutzen zu können.
- und für Veränderungen in Organisationen.

Leitung: Petra Beyer und Michaela Simon
Termine: 18. - 20. August 2022



AUFSTELLUNGSARBEIT

Manchmal zeigen sich Dinge im Raum ...

Kennen Sie das: man redet und redet und es wird nicht klarer. Manchmal wird es klarer, wenn die Fragestellungen aufgestellt werden und mit professioneller Unterstützung gehoben werden, sichtbar und dann auch sprechbar werden. Aufstellungen in Supervision, Coaching und Organisationsentwicklung nicht nur als Methode kennenzulernen, sondern als professionelle Haltung ausprobieren.

Leitung: Hedwig Bumiller
Termin: 16. – 18. Juni 2022

FALLSUPERVISION

Angewandte psychodynamische Arbeit mit Übertragung und Gegenübertragung
 Fallsupervision ist DAS Anwendungsfeld par excellence für die angewandte psychodynamische Arbeit mit Übertragung und Gegenübertragung. Die Qualität der Bearbeitung von in die Supervision eingebrachten Fällen ist abhängig von der Resonanzfähigkeit der Gruppe.
 Im Seminar lernen Sie, – neben einigen theoretischen Hintergrundinformationen – die Resonanzfähigkeit zu fördern und mit Übertragung und Gegenübertragung gewinnbringend zu arbeiten. Es können eigene Fälle bearbeitet werden.

Leitung: Dr. Eckhard Weymann
Termin: 09. - 11. Februar 2023

3 COACHING UND SUPERVISION IN DER GRUPPE

KONTROLLSUPERVISIONSGRUPPE

Gruppensupervision für SupervisorInnen, BeraterInnen und OrganisationsentwicklerInnen

Diese Gruppensupervision ist ein wunderbarer Raum und ein ideales Setting, um Ihre Prozesse und Ihre Beratungspraxis reflektieren zu können! Und durch die Arbeit in der Gruppe kann man die Prinzipien der Gruppenanalyse kennen und anwenden lernen.
 Hier können Sie im Kontakt mit Kolleginnen und Kollegen die Gruppe als resonanten Übertragungsraum nutzen und von den Erfahrungen der anderen profitieren.

Leitung: Petra Beyer
Termin: 10. Mai. 2022; 17.00 - 20.30 Uhr

LEITUNGSCOACHING in der Gruppe

Als Führungskraft muss ich planen, steuern, kommunizieren und kooperieren und entscheiden.
 Komplexe Anforderungen in der Leitungsrolle und oft wenig Möglichkeiten, mich mit Anderen auf gleicher Ebene auszutauschen.
 Die Gruppe schafft einen Raum, in dem ich mich mit anderen Führungskräften austauschen kann: fachlicher Input und Einordnung, Erfahrungsaustausch und Reflexion und Entwicklung meines Führungsverständnisses.

Geplant sind sechs Termine à drei Stunden.

Leitung: Dette Alfert
Beginn: 16. August 2022; 18.00 - 21.30 Uhr

KOOPERATION PLUS

GRINDELALLEE 43 - 20146 HAMBURG - info@kooperation-plus.de - www.kooperation-plus.de - Tel.: 040 / 40 13 40 63