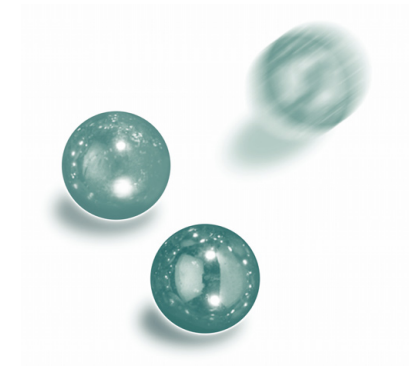




Dette Alfert | Petra Beyer | Christa Wanzeck-Sielert



## K o o p e r a t i o n p l u s

Supervision · Coaching  
Organisationsentwicklung  
Weiterbildung

### Veranstalter und Träger der Weiterbildung

Kooperation Plus, Hamburg

E-Mail: [info@kooperation-plus.de](mailto:info@kooperation-plus.de) · Website: [kooperation-plus.de](http://kooperation-plus.de) · Tel.: 040 / 40 13 40 63

### Leitung der Weiterbildung

- Dette Alfert (Kooperation Plus), Supervisorin und Lehrsupervisorin (DGSv), Coach und Organisationsberaterin
- Petra Beyer (Kooperation Plus), Supervisorin und Lehrsupervisorin (DGSv), Coach und Organisationsberaterin, Vorstandsvorsitzende DGSv

### DozentInnen

- Prof. Dr. Eckhard Weymann, Diplom-Musiktherapeut, Diplom-Musikpädagoge, Supervisor und Lehrsupervisor (DGSv)
- Dr. Laura Glauser, Supervisorin, Coach (DGSv), Ethnologin
- Sebastian Gabel, Supervisor, Coach (DGSv), Dipl. Sozialpädagoge,

### Koordinatorin Lehrsupervision

- Christa Wanzeck-Sielert, Supervisorin und Lehrsupervisorin (DGSv), Studienrätin, Diplompädagogin, TZI-Gruppenleiterin

### LehrsupervisorInnen (alle Mitglieder der DGSv)

- Hedwig Bumiller-Fechner, Hamburg
- Michael Jakob Degro, Bordesholm
- Monika Gerstner, Hamburg
- Mechthild Grohs-Schultz, München und Hamburg
- Dr. Marianne Kaiser, Kiel
- Anne Reichmann, Hamburg
- Michaela Simon, Hamburg
- Dagmar Steffensen, Nortorf
- Stefanie Träupmann, Hamburg
- Christa Wanzeck-Sielert, Kiel-Kronshagen
- Dieter Wentzek, Schwerte
- Klaus Wiltung, Hamburg

### Balintgruppenleiterinnen

- Erdmuthe Bartsch, Hannover
- Anne Reichmann, Hamburg

### Kooperierende Institute

- inscapedgroup, Köln
- Basta e.V., Leipzig
- Triangel, Hamburg, Berlin

2024  
—  
2026

## WEITERBILDUNG

# SUPERVISION UND COACHING

PERSONEN, GRUPPEN UND TEAMS  
IN ORGANISATIONEN KOMPETENT BERATEN

## KERNPROZESS:

Der Kernprozess von 2 Jahren ist für alle TeilnehmerInnen verbindlich. Er wird inhaltlich ergänzt durch Seminare unterschiedlicher Dauer in unterschiedlichen Settings. Je nach Vorerfahrungen werden passgenaue Module in einem individuellen Lernkontrakt festgelegt. Der Kernprozess plus passgenaue Module sichern die quantitativen und qualitativen Voraussetzungen, um die Zertifizierung als SupervisorIn und Coach zu erlangen. Die genaue inhaltliche und zeitliche Planung entnehmen Sie bitte dem beigelegten Flyer.

## ZUSÄTZLICHE SETTINGS:

- **Lehrsupervision (20 Sitzungen à 1,5 Stunden)**
- **eigene Supervisionsprozesse mit insgesamt 45 Sitzungen**
- **Balintgruppe (10 Sitzungen à 2 Stunden)**
- **regionale Theoriegruppe (3 Tage)**

### Teilnahmevoraussetzungen

- abgeschlossenes Hochschulstudium oder Fachhochschulstudium
- mindestens drei Jahre Berufserfahrung
- Teilnahme an längerfristigen Weiterbildungen zum Erwerb persönlicher, methodischer und anderer beraterrelevanter Kompetenzen (in der Regel mind. 300 Unterrichtsstunden)
- Teilnahme an mehreren Supervisionsprozessen (Einzel-supervision/-coaching, Team- oder Gruppen-supervision), mind. 30 Sitzungen, teilweise bei von der DGsv anerkannten Supervisor\*innen

### Abschlussvoraussetzungen

- kontinuierliche Teilnahme am Kernprozess
- Nachweis über die Teilnahme an den vereinbarten Modulen
- Durchführung von eigenen Lernsupervisionsprozessen – davon mindestens ein Einzel-supervisionsprozess/ Einzelcoaching, ein Teamsupervisionsprozess, ein Gruppen- oder Teamsupervisionsprozess (insgesamt 45 Sitzungen à 90 Minuten)
- schriftliche Auswertung von zwei Prozessen plus Hausarbeit
- schriftliche Auswertung der Lehrsupervision (20 Sitzungen à 90 Minuten)
- Erarbeitung eines supervisionsrelevanten Themas im Team und Präsentation vor Fachöffentlichkeit im Kolloquium

### Zertifizierung

Die Weiterbildung ist zertifiziert durch die Deutsche Gesellschaft für Supervision und Coaching (DGsv). Das Abschlusszertifikat bescheinigt die erfolgreiche Teilnahme an der Weiterbildung „Supervision und Coaching“ und die „Fachliche Anerkennung als SupervisorIn und Coach“.

### Kosten

€ 8.100,- zuzüglich Unterkunft und Verpflegung zuzüglich Lehrsupervision (20 Sitzungen; ca. € 150,- bis 170,- € pro Sitzung) zuzüglich Balintgruppe (ca. € 800,- insgesamt) In diesem Betrag sind enthalten:  
- 49 Tage Workshops/Seminare (Kernprozess)  
- ein Einzelcoaching während der Weiterbildung  
- Beratung der regionalen Theoriegruppen  
- Kolloquium und Zertifikat

### Ort

Die Seminare und Werkstätten finden in der Nordsee-Akademie, Leck/Nordfriesland und in Hamburg statt. Die Balintgruppen finden in Hamburg in den Räumen von Kooperation Plus statt, die Lehrsupervisionen möglichst wohnortnah.

### Anmeldung

In dem Workshop „SupervisorIn und Coach werden“ wird ein individueller Kontrakt erarbeitet. Er ist die Voraussetzung für die Teilnahme an der Weiterbildung und die Grundlage für den individuellen Lernprozess. Die verbindliche Anmeldung und der Vertrag regeln die organisatorischen und inhaltlichen Bedingungen der Teilnahme.

## SUPERVISION UND COACHING...

sind arbeitswelbezogene Beratungsformate, die Personen und Teams in Organisationen begleiten und unterstützen. Während Supervision eher vertiefend, reflektierend und prozessbegleitend ist, arbeitet Coaching eher handlungs- und zielorientiert.

Beide Grundhaltungen und Ausrichtungen werden in der Weiterbildung gelernt und eingeübt – und je nach Bedarf eingesetzt.

Das alles geschieht mit Blick auf die Organisation, in der sich die Beratung abspielt. Organisationssoziologische Aspekte und Institutionstheorien sind darum ein wichtiger Bestandteil der Weiterbildung.

## DAS BESONDERE:

- Diese Weiterbildung ist eine „Organisation auf Zeit“.
- Wir nutzen die Gruppe als Lernfeld.
- Wir verstehen alle TeilnehmerInnen als berufserfahrene erwachsene Persönlichkeiten und erkennen ihre Vor-Erfahrungen an. Deshalb arbeiten wir mit Kompetenzprofilen und individuellen Lernkontrakten.
- Wir verbinden Theorie und Beratungspraxis, vermitteln Verfahren und Methoden in der Anwendung und Lernen in reflexiven Settings und Selbsterfahrung.
- Eine möglichst inhomogene Gruppe – MitarbeiterInnen aus Profit- und Non-Profit-Organisationen, Männer und Frauen, unterschiedliche Altersgruppen, unterschiedliche Professionen – sichert die „interkulturelle“ Auseinandersetzung und Begegnung.
- Wir stellen den systematischen Arbeitsfeldbezug über die Dauer der Weiterbildung her. Ein besonderes Interesse liegt auf sich verändernden Identitäten in einer globalisierten Arbeitswelt.
- Wir arbeiten mit den äußeren und inneren Realitäten in Organisationen und Menschen und berücksichtigen psychodynamische, systemische, sozialpsychologische und organisationssoziologische Sichtweisen und Theorien.

# AKTUELLE TERMINE:

Der Kernprozess ist verbindlich für alle Teilnehmenden.

Die Seminare (Subjekt- und Organisationsorientiert) werden je nach individuellen Voraussetzungen im Workshop „SupervisorIn und Coach werden“ festgelegt und kontraktiert.

SEMINARE SUBJEKTORIENTIERT	SUPERVISIONSWEITERBILDUNG KERNPROZESS	SEMINARE ORGANISATIONSORIENTIERT
<p><b>Psychodynamische Grundlagen/Mind Map der Seele</b> Abwehr und Widerstand, Übertragung – Gegenübertragung, Konzept des Unbewussten, Objektbeziehungstheorie, Mentalisierung, Triangulierung <b>Leitung:</b> Petra Beyer in Kooperation mit Michaela Simon 3 Tage <b>Termin:</b> 20.-22.04.2023</p>	<p><b>1. PHASE</b></p>	<p><b>Organisation lesen</b> Organisationsanalyse in psychosozialen Arbeitsfeldern <b>Leitung:</b> Dette Alfert Kooperation mit ExpertInnen aus der Psychosozialen Arbeit angefragt 3 Tage <b>Termin:</b> 04.-06.05.2023</p>
<p><b>Aufstellungsarbeit</b> in Supervision, Coaching und Organisationsentwicklung <b>Leitung:</b> Hedwig Bumiller 3 Tage <b>Termin:</b> 29.06.-01.07.2023</p>	<p><b>1.1. Seminar</b> Grundlagen von Supervision und Coaching, zentrale Kompetenzen und Haltungen, Lernkonzept, Akquisition, Einrichten der Organisation auf Zeit 5 Tage <b>Termin:</b> 11.-15.03.2024</p>	<p><b>Konferenz in der Tavistock-Tradition</b> Leiten und beraten, individueller Transfer in der Gruppe Kooperation mit <i>inscape</i> Köln Dr. Ullrich Beumer und Team 5 Tage <b>Termin:</b> 16.-20.10.2023</p>
<p><b>Resonanz und Reflexion</b> Bewusst beraten und Interaktion gestalten <b>Leitung:</b> Dette Alfert 3 Tage <b>Termin in 2024</b></p>	<p><b>1.2. Werkstatt</b> Einzelsupervision und -coaching, Dreiecksvertrag, Rollenverständnis, psychodynamische Grundlagen 3 Tage <b>Termin:</b> 09.-11.05.2024</p>	<p><b>Organisation lesen</b> Organisationsanalyse in Arbeitsfeldern der Kinder und Jugendhilfe <b>Leitung:</b> Petra Beyer Kooperation mit ExpertInnen aus dem Bereich Kinder und Jugendhilfe 3 Tage <b>Termin:</b> 07.-09.03.2024</p>
<p><b>Fallsupervision</b> Angewandte psychodynamische Arbeit mit Übertragung und Gegenübertragung <b>Leitung:</b> Dr. Eckhard Weymann</p>	<p><b>1.3. Werkstatt</b> Begriff der Arbeit in der veränderten Arbeitswelt, Identitätsentwicklung in entgrenzten Welten, Reflexivität 3 Tage <b>Termin:</b> 11.-13.07.2024</p>	<p><b>TAGUNG</b> <b>Einmischen</b> Die politische Relevanz von Supervision und Coaching 3 Tage <b>Termin in 2024</b></p>
	<p><b>2. PHASE</b></p>	<p><b>Konflikte in Organisationen</b> Mediation als Verfahren zum Aushandeln von Konflikten <b>Leitung:</b> Dette Alfert, Kooperation mit dem <i>Institut Triangle</i> angefragt 3 Tage <b>Termin:</b> Mai 2024</p>
	<p><b>2.1. Seminar</b> Dynamiken und psychodynamische Grundlagen von Gruppen 5 Tage <b>Termin:</b> 23.-27.09.2024</p>	
	<p><b>2.2. Werkstatt</b> Team als Subsystem einer Organisation, Konzept „Primäre Aufgabe“, soziale Faktoren eines guten Teams 3 Tage <b>Termin:</b> 14.-16.11.2024</p>	
	<p><b>2.3. Werkstatt</b> Gruppensupervision, Teamsupervision 3 Tage <b>Termin:</b> 06.-08.02.2025</p>	

**3. PHASE**

**3.1. Seminar**

Supervision und Coaching –  
Grundlagen im Kontext der  
Organisation, psycho-  
dynamisch-systemisches  
Organisationsverständnis

5 Tage

**Termin:** 05.-09.05.2025

**3.2. Werkstatt**

Leitungscoaching; Führen,  
leiten, beraten im Kontext einer  
Organisation, Auseinander-  
setzung mit Macht, Autorität

3 Tage

**Termin:** 17.-19.09.2025

**3.3. Werkstatt**

Prozessbeschreibungen,  
Werkstattbesprechung

3 Tage

**Termin:** 13.-15.11.2025

**4. PHASE**

**4.1. Seminar**

Konzeptentwicklung, Qualitäts-  
sicherung in und durch  
Supervision und Coaching

5 Tage

**Termin:** 26.-30.01.2026

**4.2. Werkstatt**

Prozessbeschreibungen,  
Werkstattbesprechung, Rolle  
„LeiterIn des Settings“

3 Tage

**Termin:** 26.-28.03.2026

**4.3. Werkstatt**

Eigenes Supervisions- und  
Coaching-Konzept, Profilent-  
wicklung in einer Community  
von BeraterInnen

3 Tage

**Termin:** 30.04.-02.05.2026

**5. PHASE**

**Kolloquium**

Performance: Präsentation eines  
Supervisions- und Coaching-  
relevanten Themas, erarbeitet  
in einem Team

5 Tage

**Termin:** 29.06.-03.07.2026

**Teamentwicklung**

**Leitung:** Petra Beyer

Kooperation mit Marko Eichhorst

3 Tage

**Termin in 2024**