



## Psychodynamisch-systemisches Organisationsverständnis

Das Organisationsverständnis ist angelehnt an die Tavistocktradition und bildet die konzeptionelle Grundlage dieser Weiterbildung. Stichworte sind das Konzept der Primären Aufgabe und des Primären Risikos, das Container-Contained-Modell in der Mitarbeiterführung und die Wahrnehmung der systemischen Wechselwirkung der Personen und Subsysteme. Scheinbar gegensätzliche Spannungsfelder gehören in der Organisationsentwicklung zusammen:

Organisationen haben auch die Funktion, Angst von MitarbeiterInnen zu binden. Bei Veränderungen werden sie besonders virulent. Organisationsentwicklung kann unterstützen, diese Ängste zu verwandeln, damit sie für Innovationen zur Verfügung stehen und nicht blockieren. Strukturelle Veränderungen allein reichen nicht aus für nachhaltige Veränderungen. Es geht darum, die latenten Realitäten, die sich in emotionalen Dynamiken zeigen, zu verstehen und mit einzubeziehen.

**Leitung:** Anne Reichmann, Lehrsupervisorin, Organisationsberaterin, Pastoralpsychologin

**Termin:** 05. – 06. Juni 2025, 09.00 –17.00 Uhr

**Ort:** Kooperation Plus, Grindelallee 43, 20146 Hamburg

**Kosten:** € 220,- pro Tag  
€ 180,- pro Tag (Frühbucherrabatt, 3 Monate vorher)

Dieses Seminar ist Teil der Weiterbildung Organisationsentwicklung, das Seminar kann auch ohne Weiterbildungsteilnahme besucht werden.