

K o o p e r a t i o n p l u s

Supervision · Coaching
Organisationsentwicklung
Weiterbildung

S E M I N A R · M A I 2 0 2 7

i n s c a p e - e x p e r i e n c e
Psychodynamisches
Organisationslabor

**Eine Lernkonferenz über Führung, Beratung und
unbewusste Dynamiken in Organisationen.**

inscape gGmbH

K O N Z E P T

Eine Organisation auf Zeit

Wir bilden in diesem Labor eine Organisation auf Zeit – mit klar gestalteten Rollen, festen Settings und einer gemeinsamen Primäraufgabe. Innerhalb dieser vorgegebenen „Ordnung“ entwickeln sich Dynamiken, die häufig unbewusst und gerade deshalb handlungsleitend sind.

Im Hier und Jetzt der Veranstaltung machen wir genau diese Phänomene sicht- und bearbeitbar – jenen Bereich unterhalb der Wasserlinie im Sinne des Eisbergmodells, der das emotionale, beziehungs-dynamische und politische Geschehen in Organisationen prägt und in herkömmlichen Beratungsformaten oft verborgen bleibt.

Wozu ein psychodynamisches Organisationslabor?

Die Zukunftsfähigkeit von Organisationen hängt von ihrer Innovations- und Kooperationsfähigkeit ab. Beide werden im Alltag nicht allein durch rationale Steuerung gesichert, sondern wesentlich durch das, was unter der Oberfläche geschieht: durch die Sehnsucht nach und die Skepsis gegenüber Führung, durch das Spannungsverhältnis von Freiheit und Begrenzung, durch Allianzen, Spaltungen und Widerstände.

Wer diese Dynamiken erkennen und für die eigene Praxis nutzbar machen möchte, braucht einen geschützten Erfahrungsraum, in dem sie konzentriert erlebt, reflektiert und in den beruflichen Alltag übersetzt werden können.

METHODE & ABLAUF

Was Sie erwartet

Das Labor knüpft an die Tradition der Tavistock- bzw. Group-Relations-Konferenzen an und ist als zeitlich begrenztes Lernsystem angelegt. Sie erleben psychodynamische Prozesse im sozialen Feld unmittelbar – und untersuchen sie gemeinsam mit Berater*innen aus dem Staff.

In der ersten Phase erleben Sie die Turbulenzen organisationalen Lebens in verdichteter Form. Sie nehmen unterschiedliche Rollen ein, erproben Wirksamkeit und beobachten, wie sich Beziehungen, Macht und Aufgaben gestalten. In der zweiten Phase verarbeiten Sie diese Erfahrungen in individuellem Kurz-Coaching und in Transfergesprächen – mit Bezug auf Ihre eigene berufliche Rolle und Ihren organisationalen Kontext.

Veranstaltungselemente

- Plenum, Großes System, Kleine Systeme
- Sozio-Technische Systemveranstaltung mit Empty Space
- Reflexionseinheiten in Kleingruppen
- Coaching-Zone (individuelles Kurz-Coaching)
- Transfer-Zone und Dialogforum

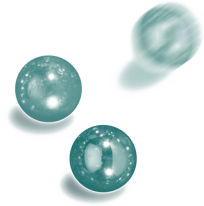
Für wen?

Berater*innen, Supervisor*innen und Coaches; Führungskräfte und Verantwortliche in Unternehmen, sozialen Einrichtungen und öffentlichen Organisationen; Personen, die psychodynamisch fundiert über Organisations- und Veränderungsprozesse lernen und arbeiten möchten.

ECKDATEN

Organisation & Kosten

- Termin:** 24. – 28. Mai 2027
Beginn Mo 14:30 Uhr
Ende Fr 12:20 Uhr
- Ort:** Hotel Lahnschleife Hainallee 2
35781 Weilburg / Lahn
www.hotel-lahnschleife.de
- Veranstalterin:** inscape gGmbH & Staff
in Kooperation mit Kooperation Plus
- Kosten:** 1.150 € pro Person inkl.
Tagungskosten,
Unterkunft und Verpflegung



Kooperation plus

Supervision · Coaching
Organisationsentwicklung
Weiterbildung

inscape

HINWEISE

Das Programm ist so konzipiert, dass eine Teilnahme nur sinnvoll ist, wenn Sie an allen Teilen der Veranstaltung anwesend sind. Die Teilnahme setzt eine normale psychische Belastbarkeit voraus. In persönlich belastenden Situationen bitten wir um vorherigen Kontakt.

INFORMATION & ANMELDUNG

Kooperation Plus

Kooperation Plus ist eine Marke der explainity GmbH

Oberhafenstr. 1 · 20097 Hamburg

info@kooperation-plus.de · www.kooperation-plus.de