

BERUFSBEGLEITENDE WEITERBILDUNG

Psychodynamisch- systemische Organisations- entwicklung

*Leiten und Beraten
in komplexen Systemen.*

W O R U M E S G E H T

Organisationen verstehen – von innen.

Organisationen wirkungsvoll zu entwickeln ist eine Kernkompetenz. Sie vertiefen Ihr Verständnis von Strukturen, Kultur und Veränderung – und lernen, was zwischen den Beteiligten bewusst und unbewusst wirkt, diagnostisch zu lesen. Sie erlernen Werkzeuge, mit denen sich Organisationen, Teams und Personen bewegen lassen, schärfen Ihre Prozesskompetenz und erfahren mehr über sich selbst.

ORGANISATION IN THE MIND

Das innere Bild der Organisation, das jede:r Beteiligte mit sich trägt – als diagnostischer Zugang nutzen.

PSYCHODYNAMIK · SYSTEMIK

Person, Rolle und Organisation gleichzeitig im Blick. Übertragung und szenisches Verstehen als Erkenntnismittel.

SYSTEMATISCHE INTUITION

Körperwissen, Resonanz und Mustererkennung als professionelle Orientierungskraft.

ALLEINSTELLUNGSMERKMAL

Das einzige Format, in dem interne Entscheidungsträger:innen und externe Prozessbegleiter:innen gemeinsam lernen – und die Notwendigkeit von Kooperation am eigenen Prozess erleben.

MODUL 1 · 3 TAGE · 11.–13.03.2027

Grundverständnis

- Organisationen als komplexe, lebendige Systeme lesen
- Strukturen, Kulturmuster und latente Dynamiken erkennen
- Organisation in the Mind als diagnostischer Zugang
- Triadisches Modell: Person – Rolle – Organisation
- Lernkontrakt, Mini OE-Projekte vorstellen

● **BEGLEITGRUPPE 1 · 17.04.2027** · Praxistransfer und Reflexion

MODUL 2 · 3 TAGE · 10.–12.06.2027

Diagnostik & Konflikt

- Organisationsdiagnose: Atmosphären und Spannungen wahrnehmen
- Konflikteskalation: 9 Stufen erkennen und halten
- Latenz und strukturelles Schweigen aufschließen
- Szenisches Verstehen und Containment
- Interventionen: Mediation, Rollenklärung, Struktur

● **BEGLEITGRUPPE 2 · 14.08.2027** · Praxistransfer und Reflexion

MODUL 3 · 3 TAGE · 07.–09.10.2027

Prozessarchitektur

- Sechs Dimensionen der Prozessarchitektur
- Die Change-Story: Veränderung braucht Erzählung
- Entscheidungsarchitektur und Großgruppenformate
- Primäre Aufgabe und primäres Risiko der Organisation
- Praxisreflexion der Mini OE-Projekte

- **BEGLEITGRUPPE 3 · 13.11.2027** · Praxistransfer und Reflexion

MODUL 4 · 5 TAGE VOLLKLAUSUR · 10.–14.01.2028 (VORAUSS.)

inscape-experience

Psychodynamisches Organisationslabor · Tagungshaus Weilheim/Lahn · mit der inscapedGmbH

In der Tradition der Tavistock- bzw. Group-Relations-Konferenzen bilden wir fünf Tage lang eine Organisation auf Zeit – mit klar gestalteten Rollen, festen Settings und einer gemeinsamen Primäraufgabe. Im Hier und Jetzt werden die unbewussten Dynamiken unterhalb der Wasserlinie unmittelbar erlebbar, sicht- und bearbeitbar. In individuellem Kurz-Coaching und in Transfergesprächen übersetzen Sie das Erlebte in Ihre eigene berufliche Rolle und Ihren organisationalen Kontext.

- **BEGLEITGRUPPE 4 · 12.02.2028** · Praxistransfer und Reflexion

MODUL 5 · 3 TAGE · 20.–22.04.2028

Integration & Abschluss

- Konsolidierung des Selbst- und Rollenverständnisses
- Abschlusspräsentation der Mini OE-Projekte
- Schriftliche Reflexion der eigenen OE-Praxis
- Anschlussfähigkeit: Netzwerk, kollegiale Beratung
- Abschlussritual und Übergabe der Zertifikate

WEITERBILDUNGSLEITUNG



Sebastian Gabel

**INSTITUTSLEITUNG &
WEITERBILDUNGSLEITUNG**

Supervisor, Coach (DGSv) und integraler Organisationsberater. Mitglied im Aufsichtsrat der DGSv.

Dette Alfert

**GRÜNDERIN &
WEITERBILDUNGSLEITUNG**

Supervisorin, Coach (DGSv) und Organisationsberaterin. Gründerin von Kooperation plus.

FÜR WEN

Berater:innen und Führungskräfte, die Veränderungen in ihrer Organisation begleiten wollen.

VORAUSSETZUNG

Ein eigenes Mini OE-Projekt aus dem Berufskontext, an dem während der Weiterbildung gearbeitet wird – z. B. Teamentwicklung, Kulturveränderung, Führungskräfteentwicklung oder neue Entscheidungsstrukturen.

LAUFZEIT

März 2027 – April 2028

UMFANG

17 Tage + 4 Begleitgruppen

GRUPPE

max. 14 Teilnehmende

ORT

Hamburg + Weilheim/Lahn

INVESTITION

Selbstzahler:in **EARLY BIRD** **4.150 €**

Institution **EARLY BIRD** **4.550 €**

Selbstzahler:in regulär **4.650 €**

Institution regulär **5.050 €**

Early-Bird-Tarife bei Anmeldung bis 30.11.2026

UNSERE KOOPERATIONSPARTNER

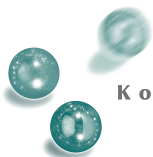
inscape

DGS
Deutsche Gesellschaft für
Supernumerar und Coaching
Mitglied

JETZT ANMELDEN
info@kooperation-plus.de

Kooperation plus - Oberhafenstr. 1 · 20097 Hamburg





Kooperationplus®

SUPERVISION · COACHING · ORGANISATIONSBERATUNG ·
WEITERBILDUNG

Kooperation plus

Oberhafenstr. 1 · 20097 Hamburg
040 3346598-63 · info@kooperation-plus.de

WWW.KOOPERATION-PLUS.DE