



4. JAHRGANG
2027 - 2028

BERUFSBEGLEITENDE WEITERBILDUNG

Psychodynamisch- systemische Organisations- entwicklung

*Leiten und Beraten
in komplexen Systemen.*

ÜBER DAS INSTITUT

Das Institut Kooperation plus steht seit über 23 Jahren für psychodynamisch-systemisches Verständnis im norddeutschen Raum – und für eine vertrauensvolle Beziehung zu seinen Kund:innen. Aus einem Netzwerk erfahrener Berater:innen ist ein lebendiges Lern- und Beratungsinstitut für Supervision, Coaching und Organisationsberatung in Hamburg gewachsen.

WARUM KOOPERATION PLUS

Kooperation plus steht für fachliche Tiefe – und für die Überzeugung, dass Entwicklung Beziehung braucht. Tragfähige, kooperative Arbeitsbündnisse sind ihr Kern – das Plus im Namen. Gerade in einer polarisierten Gesellschaft wird gemeinsames Gestalten zur Grundvoraussetzung, um voranzukommen: weg vom Einzelkämpfertum, hin zu einer Gemeinsamkeit, die Unterschiedlichkeit anerkennt.

WEITERBILDUNGSLEITUNG

Die Weiterbildung leiten Sebastian Gabel und Dette Alfert gemeinsam – aktive Berater:innen mit langjähriger Erfahrung in der Organisationsberatung.



Sebastian Gabel

INSTITUTSLEITUNG & WEITERBILDUNGSLEITUNG

Supervisor, Coach (DGSv) und integraler Organisationsberater. Mitglied im Aufsichtsrat der DGSv.

Dette Alfert

GRÜNDERIN & WEITERBILDUNGSLEITUNG

Supervisorin, Coach (DGSv) und Organisationsberaterin. Gründerin von Kooperation plus.

A U S G A N G S L A G E

Eine Arbeitswelt im Wandel.

Die Arbeitswelt verändert sich kontinuierlich – in einer komplexer werdenden, globalisierten Welt, oft als „Future of Work“ beschrieben. Künstliche Intelligenz, demografischer Wandel und anhaltende globale Krisen prägen den Organisationsalltag. Mitarbeitende wünschen sich Flexibilität und Sinn – und zugleich Sicherheit. Starre Präsenzkultur weicht hybriden Modellen; kontinuierliches Lernen („Lifelong Learning“) und Agilität werden zu zentralen Erfolgsfaktoren. Dieser Wandel prägt nicht nur den Alltag, sondern die gesamte Organisation bis in ihre strategische Ausrichtung.

Wo Tempo und Strukturen sich verschieben, verlieren Menschen leicht den Anschluss. Ausschluss zeigt sich auf verschiedene Weise:

- **Informeller Ausschluss** – übersehen werden bei Gesprächen, Pausen und informellen Entscheidungen.
- **Kommunikationsverlust** – neue Tools und agile Arbeitsweisen hängen Einzelne vom Informationsfluss ab.
- **Gefühl der Inkompetenz** – wer das Tempo nicht hält, zieht sich zurück; Isolation bis zur „inneren Kündigung“.
- **Rollenverlust** – fallen gewohnte Tätigkeiten weg, geht Status verloren – ein Nährboden für Ausgrenzung.

Die Weiterbildung befähigt Sie, die Organisationsdynamiken psychodynamisch-systemisch zu lesen und anschlussfähige Interventionen einzuleiten – Übergänge zu gestalten und Neues zu integrieren.

UNSER LEITGEDANKE

Mit Komplexität umgehen – im Arbeitsbündnis von Leitung und Beratung.

Organisationsentwicklung verlangt Kompetenz: die verschiedenen Perspektiven auf eine Organisation zu verstehen, zwischen ihnen zu manövrieren und Dilemmata auszuhalten – nicht entweder-oder, sondern beides. Wir arbeiten psychodynamisch-systemisch und verstehen interne Leitung und externe Beratung als Arbeitsbündnis. Vom ersten Tag an arbeiten Sie an einem eigenen Veränderungsprojekt und übersetzen das Erlebte unmittelbar in Ihre Praxis, als Leitende wie als Berater:innen.

IM ZENTRUM: DIE PRIMÄRAUFGABE

Was muss diese Organisation leisten, um zu bestehen?

Jede Organisation hat eine Primäraufgabe – das, wofür sie existiert. Sie im Wandel immer wieder neu zu bestimmen und alles Handeln an ihr auszurichten, ist der zentrale Fokus von Organisationsentwicklung – und der Bezugspunkt unseres Arbeitsbündnisses.

ALLEINSTELLUNGSMERKMAL

Wir stellen ein Setting zur Verfügung, in dem interne Leitung und externe Beratung gemeinsam lernen – und stellen sicher, dass Kooperation am eigenen Prozess erfahrbar wird: nicht nur zwischen Leitung und Beratung, sondern innerhalb der gesamten Organisation.

DAS FELD

Was Organisationsentwicklung sein kann

BEGRIFFSKLÄRUNG

Organisationsentwicklung ist das bewusste, längerfristige Gestalten von Strukturen, Prozessen und Kultur einer Organisation. Ihr Ziel ist nicht allein höhere Leistungsfähigkeit, sondern die Kompetenz, Wandel selbst zu gestalten – Dynamiken zu lesen, Übergänge zu halten und Menschen wie System gemeinsam weiterzuentwickeln.

Häufig wird Organisationsentwicklung auf „Change“ verengt – schnelles, kurzfristiges Verändern. Tatsächlich hat sie viele Perspektiven: Mal steht die Strategie im Vordergrund, mal die Kultur, mal die Menschen oder die Wertschöpfung; mal geht es um Organisationsdesign und Transformation, mal um die kontinuierliche Entwicklung im Alltag. Was diese Perspektiven verbindet, ist der reflexive Dialog: das Momentum eines Systems wahrzunehmen und gemeinsam zu gestalten.

UNSER ROTER FADEN

Vier Fäden, eine Haltung

Vier Fäden ziehen sich durch alle Module: der **Social Body** – die gefühlte Körperlichkeit jedes sozialen Systems –, die Verbindung von **innerem Prozess und äußerer Struktur**, die **systematische Intuition** als professionelle Orientierungskraft und die **Habituentwicklung** – die Reifung einer tragfähigen beruflichen Haltung. Wir lesen, was unter der Oberfläche wirkt: Übertragung, szenisches Verstehen, Latenz.

ORGANISATIONEN LESEN

Organisationen verstehen – von außen und innen.

Organisationen bilden in einem emergenten Prozess nicht nur eine Form – Strukturen, Rechtsformen, Gebäude und Räume, eine Corporate Identity –, sondern auch eine Kultur. Beides zu lesen ist der Ausgangspunkt jeder Organisationsanalyse: die Form sichtbar, die Kultur in einer psychodynamischen Organisationsanalyse spürbar und beschreibbar. Von innen verstehen heißt, das innere Bild zu erfassen, das die Beteiligten mit sich tragen – und was zwischen ihnen bewusst und unbewusst wirkt:

ORGANISATION IN THE MIND

Das innere Bild der Organisation, das jede:r Beteiligte mit sich trägt – als diagnostischer Zugang.

PSYCHODYNAMIK · SYSTEMIK

Person, Rolle und Organisation gleichzeitig im Blick. Übertragung und szenisches Verstehen als Erkenntnismittel.

SYSTEMATISCHE INTUITION

Körperwissen, Resonanz und Mustererkennung als professionelle Orientierungskraft.

ORGANISATION AUF ZEIT

In einer Organisation auf Zeit wird Lernen zum gemeinsamen Beforschen – Sie sind Forschende und Beforschte zugleich und erproben Ihre Wahrnehmung im eigenen Erleben.

WAS SIE MITNEHMEN

- Organisationen diagnostisch lesen und wahrnehmen
- Veränderungsprozesse architektonisch gestalten und steuern
- Die eigene systematische Intuition als professionelles Werkzeug
- Habituentwicklung statt Methode – eine Haltung, die trägt

MODUL 1 · 4 TAGE · 10.-13.03.2027

Organisationen psychodynamisch-systemisch begreifen

- Organisationen als komplexe, lebendige Systeme lesen
- Strukturen, Kulturmuster und latente Dynamiken erkennen
- Organisation in the Mind als diagnostischer Zugang
- Triadisches Modell: Person – Rolle – Organisation
- Lernkontrakt, eigenes Veränderungsprojekt vorstellen

- **BEGLEITGRUPPE 1 · 17.04.2027** · 9:00–17:00 Uhr ·
Praxistransfer und Reflexion

MODUL 2 · 4 TAGE · 09.-12.06.2027

Diagnostik und Intervention

- Organisationsdiagnose: Atmosphären und Spannungen wahrnehmen
- Konflikteskalation: 9 Stufen erkennen und halten
- Latenz und strukturelles Schweigen aufschließen
- Szenisches Verstehen und Containment
- Interventionsgestaltung: Rollenklärung, Struktur, Steuerung

- **BEGLEITGRUPPE 2 · 14.08.2027** · 9:00–17:00 Uhr ·
Praxistransfer und Reflexion

MODUL 3 · 4 TAGE · 06.-09.10.2027

Prozessarchitektur

- Sechs Dimensionen der Prozessarchitektur
- Die Change-Story: Veränderung braucht Erzählung
- Entscheidungsarchitektur und Großgruppenformate
- Primäraufgabe und primäres Risiko der Organisation
- Praxisreflexion der Veränderungsprojekte

- **BEGLEITGRUPPE 3 · 13.11.2027** · 9:00–17:00 Uhr ·
Praxistransfer und Reflexion

MODUL 4 · 5 TAGE VOLLKLAUSUR · 10.–14.01.2028 (VORAUSS.)

inscape-experience

Psychodynamisches Organisationslabor · Tagungshaus Weilheim/Lahn · mit der inscape gGmbH

In der Tradition der Tavistock- bzw. Group-Relations-Konferenzen bilden wir fünf Tage lang eine Organisation auf Zeit – mit klar gestalteten Rollen, festen Settings und einer gemeinsamen Primäraufgabe. Im Hier und Jetzt werden die unbewussten Dynamiken unterhalb der Wasserlinie unmittelbar erlebbar, sicht- und bearbeitbar. In individuellem Kurz-Coaching und in Transfergesprächen übersetzen Sie das Erlebte in Ihre eigene berufliche Rolle und Ihren organisationalen Kontext.

- **BEGLEITGRUPPE 4 · 12.02.2028** · 9:00–17:00 Uhr ·
Praxistransfer und Reflexion

MODUL 5 · 4 TAGE · 19.–22.04.2028

Integration & Abschluss

- Verankerung des Selbst- und Rollenverständnisses
- Abschlusspräsentation der Veränderungsprojekte
- Schriftliche Reflexion der eigenen Beratungspraxis
- Anschlussfähigkeit: Netzwerk, kollegiale Beratung
- Abschlussritual und Übergabe der Zertifikate

DAS BINDEGEWEBE – die vier Begleitgruppen halten den Lernprozess zwischen den Modulen lebendig: Praxistransfer, supervisorische Reflexion und gemeinsames Denken als Team.

FÜR WEN

Berater:innen und Führungskräfte, die Veränderungen in ihrer Organisation begleiten wollen.

VORAUSSETZUNG

Ein eigenes Veränderungsprojekt aus dem Berufskontext, an dem während der Weiterbildung gearbeitet wird – z. B. *Teamentwicklung, Kulturveränderung, Führungskräfteentwicklung oder neue Entscheidungsstrukturen.*

LAUFZEIT

März 2027 – April 2028

UMFANG

21 Tage (9–18 Uhr)
+ 4 Begleitgruppen (9–17 Uhr)

GRUPPE

8–14 Teilnehmende

ORT

Hamburg + Weilheim/Lahn

INVESTITION

Selbstzahler:in **EARLY BIRD** **6.900 €**

Institution **EARLY BIRD** **7.300 €**

Selbstzahler:in regulär **7.400 €**

Institution regulär **7.800 €**

Early-Bird-Tarife bei Anmeldung bis 30.11.2026

*Inklusive aller Seminarkosten, Tagungskosten, 4x Lehrsupervision, Unterkunft & Verpflegung
Ratenzahlung möglich – bitte sprechen Sie uns an.*

UNSERE KOOPERATIONSPARTNER

inscape

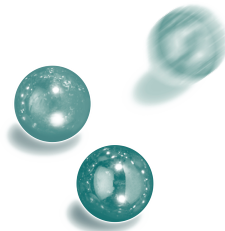
DGS
Deutsche Gesellschaft für
Supervision und Coaching
Mitglied

JETZT ANMELDEN

info@kooperation-plus.de

Kooperation plus · Oberhafenstr. 1 · 20097 Hamburg





K o o p e r a t i o n p l u s®

Supervision · Coaching
Organisationsentwicklung
Weiterbildung

Oberhafenstr. 1 · 20097 Hamburg
040 3346598-63 · info@kooperation-plus.de

WWW.KOOPERATION-PLUS.DE